



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

**DIRETORIA DE RELAÇÕES EMPRESARIAIS E
EXTENSÃO COMUNITÁRIA**

**RELATÓRIO DE
GESTÃO 2025**

**Fevereiro
2026**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

SUMÁRIO

1. Apresentação
2. Estrutura e Organização da DIREC
3. Lançamento do Observatório do Mundo do Trabalho no Ifes
4. FIEC - Fórum de Integração Escola-Empresa-Comunidade
 - 4.1 Compartilhando Experiências nas RECs
5. Assessorias e Frentes de Atuação da DIREC
 - 5.1. Relações Empresariais
 - 5.2 Plataforma de Parcerias do Ifes
6. Programas Estratégicos e Projetos em Rede
 - 6.1. Programa Qualifica Mais
 - 6.2. Programa Autonomia e Renda
 - 6.3. Programa Mulheres Mil
 - 6.4. Programa Asas para o Futuro
 - 6.5. Programa Partiu IF
 - 6.6. Programa em Rede de Educadores Ambientais**
7. Estágio
 - 7.1. Assessoria de Apoio ao Estágio
 - 7.2. Manual de Boas Práticas do Estágio
 - 7.3. Sistema SEJA (Estágio e Jovem Aprendiz)
8. Egressos
 - 8.1. Política e Ações de Acompanhamento de Egressos
 - 8.2. Egressos em Números no Ifes
9. Empresas Juniores
 - 9.1. IIFE – Índice dos Institutos Federais Empreendedores
10. Jovem Aprendiz
11. Considerações Finais



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES

27 3357-7500

1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Gestão apresenta as principais ações executadas pela DIREC no período de 2022 a 2024, com espaço destaque para as ações do ano de 2025. O documento consolida uma série histórica de indicadores, descreve os programas estruturantes, bem como as frentes de relacionamento institucional com o setor produtivo, com foco em estágios, egressos, empresas juniores e jovem aprendiz, tendo como base a versão mais completa do relatório de 2025.

2. ESTRUTURA E ORGANIZAÇÃO DA DIREC

A DIREC atua no fortalecimento das conexões entre o Ifes e o mundo do trabalho, por meio de ações estruturadas de relacionamento institucional, parcerias estratégicas, programas de inclusão e empregabilidade, além da modernização de fluxos e instrumentos de apoio à inserção profissional discente e de egressos.

Em 2022 e 2023, as ações priorizaram a estruturação de políticas e programas em rede, com ênfase na ampliação de oportunidades, pactuações e organização de instrumentos institucionais (normativas, fluxos, parcerias e programas).

Em 2024, houve aprofundamento e amadurecimento dos instrumentos, com ampliação de execução e organização sistêmica dos programas, incluindo a preparação de soluções digitais para modernização de processos.

Em 2025, a DIREC manteve o foco em consolidação institucional, integração sistêmica e ampliação do alcance das políticas e programas, sendo o foco principal a sistematização dos processos, com a implantação do Sistema SEJA - Sistema de Gestão de Estágios e de Jovem Aprendiz, a Plataforma CONECTA - Sistema de Gestão de Egressos do Ifes e o Observatório do Mundo do Trabalho, um site voltado para todas os programas, projetos e ações que acontecem na DIREC.

3. LANÇAMENTO DO OBSERVATÓRIO DO MUNDO DO TRABALHO NO IFES

Em 2024, o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes), em parceria com o Laboratório de Extensão em Desenvolvimento de Soluções (LEDS) do Campus Colatina, deu início à construção do Observatório do Mundo do Trabalho, com foco em fortalecer a relação entre o Ifes, o mundo do trabalho e seus estudantes, ampliando a visibilidade de oportunidades e a empregabilidade dos egressos.

Desde sua concepção, o Observatório foi projetado como um portal exclusivo para reunir informações sobre vagas de estágio, emprego e programas de trainee, além de viabilizar o acesso de empresas e instituições ao banco de talentos do Ifes, facilitando a conexão entre o setor produtivo e os profissionais formados pela instituição. Essa iniciativa se alinha às diretrizes institucionais de ampliação de parcerias e de qualificação da inserção profissional, integrando o conjunto de ações estratégicas da Direc voltadas ao fortalecimento do vínculo com egressos e à conexão com o mercado.

Ao longo de 2025, o projeto avançou para a fase de estruturação operacional do ambiente digital, com aprimoramentos de navegação (ajustes de telas), organização de tópicos e abas e hospedagem no domínio institucional do Ifes. Nesse período, as equipes da Direc realizaram o povoamento do



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

portal, inserindo conteúdos e informações relativas às áreas finalísticas da Diretoria, de modo a consolidar o Observatório como referência interna e externa para oportunidades e orientações relacionadas ao mundo do trabalho.

Para 2026, a agenda evolui para a etapa de ampliação do acesso e do uso efetivo pela comunidade acadêmica, com estratégia de divulgação por meio dos canais institucionais — Notícias Ifes, Instagram oficial do Ifes e site da Proex — estimulando servidores, estudantes e egressos a acessarem o portal e utilizarem seus conteúdos de forma recorrente. O objetivo é consolidar o Observatório como um elo estratégico entre formação e mercado, fortalecendo conexões com setores públicos e privados e ampliando oportunidades, especialmente de estágio, para os estudantes do Ifes.

Link de acesso ao portal: <https://mundodotrabalho.ifes.edu.br>



4. FIEC - FÓRUM DE INTEGRAÇÃO ESCOLA-EMPRESA-COMUNIDADE

O Fórum de Integração Escola–Empresa–Comunidade (FIEC) é um órgão consultivo e normativo do Ifes, responsável por formular políticas, estabelecer diretrizes, coordenar e articular ações voltadas à integração entre o meio acadêmico e o setor empresarial, reunindo servidores que atuam nas Coordenadorias de Relações Institucionais e Extensão Comunitária (REC). Previsto no Regimento Geral do Ifes (Resolução CS nº 64/2010, publicada no DOU em 08/12/2010), o Fórum encontra-se atualmente regulamentado pela Resolução CONSUP/IFES nº 66/2021, que homologa seu regulamento.

O link das reuniões ordinárias e extraordinárias está disponível em:

https://drive.google.com/drive/folders/1hr7UmRCyDGi2sxGZSlyVdHa9U33ZqBP9?usp=drive_link



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

As principais ações desenvolvidas em 2025 foram as apresentações dos resultados dos grupos de trabalho, tais como: Projeto Pedagógico de Curso, Manual de estágio do Ifes e SIGAA - Central de estágio; as reuniões do “Compartilhando experiências das Recs”; o sistema SEJA - Sistema de Gestão de Estágio e de Jovem Aprendiz; Egressos do Ifes e o Lançamento do Observatório do Mundo do Trabalho do Ifes.

4.1 Compartilhando Experiências nas RECs

A ação "Compartilhando Experiências nas RECs" foi idealizada com o propósito de reunir os representantes dos setores para promover a troca de boas práticas e discutir estratégias eficazes aplicadas nos setores de relações empresariais e extensão comunitária dos campi do Ifes. Desde sua criação, diversos temas foram abordados durante os encontros, incluindo:

- Capacitação para atuação nas RECs;
- Atribuições das RECs, formulários de estágio e uso do Sistema Acadêmico;
- Carga horária dos estágios obrigatórios e não obrigatórios;
- Acompanhamento e integração dos egressos.

Em 2024, dois encontros foram especialmente relevantes para a otimização das atividades dos setores das RECs nos campi do Ifes:

- Sistema de chamados no setor de estágio do Ifes - Campus Serra;
<https://drive.google.com/file/d/14bhd1IMmRF49dcokmV5dj19ryHvkU35d/view?usp=sharing>
- Catálogo digital da REC do Campus Itapina.
<https://drive.google.com/file/d/1KS2kLINedVGTKx7sZoJt1QxFk8Ss9j3Q/view?usp=sharing>

Em 2025, foram realizados mais dois encontros, a saber:

- Atribuições das RECs e Treinamento para trabalhar na RECs;
 “Compartilhando Experiências das RECs”- _ Atribuições das RECs e Treinamento para t...
- Egressos do Ifes.
 "Compartilhando Experiências das RECs" - Egressos do Ifes - 16.09.25.mp4

Essas iniciativas demonstram o impacto positivo da ação "Compartilhando Experiências nas RECs", proporcionando um espaço colaborativo para o aprimoramento dos processos e a implementação de soluções inovadoras dentro do Ifes. O compartilhamento contínuo de práticas bem-sucedidas fortalece a atuação das RECs, promovendo maior eficiência na gestão dos estágios e na integração dos estudantes ao mercado de trabalho.

5. ASSESSORIAS E FRENTES DE ATUAÇÃO DA DIREC

5.1. Relações Empresariais

Em 2022 e 2023, as ações da Diretoria de Relações Empresariais concentraram-se na ampliação de conexões institucionais e na estruturação de parcerias para viabilização de programas e oportunidades voltadas a estágio, empregabilidade e inclusão produtiva.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

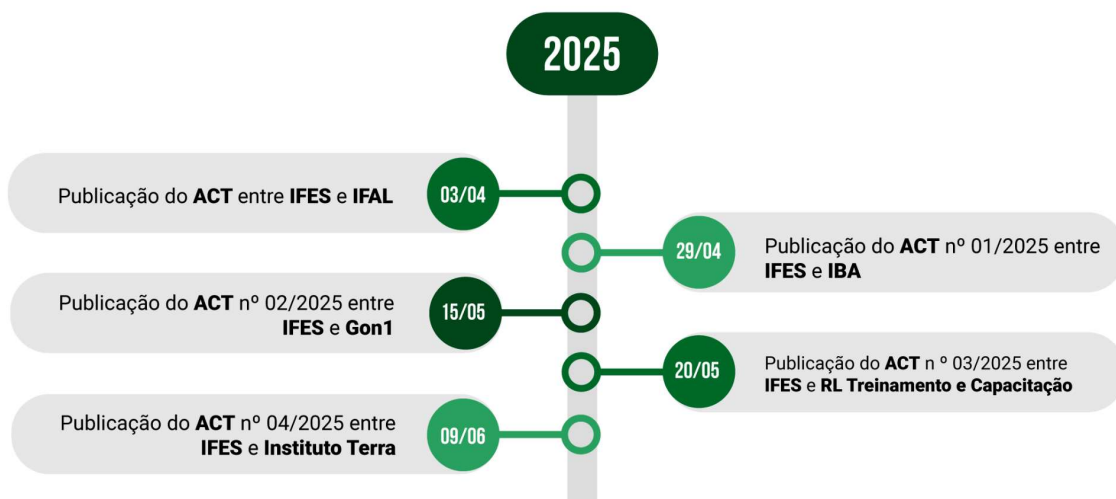
Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

Em 2024, a agenda avançou para a consolidação de modelos e instrumentos de integração com o setor produtivo, com fortalecimento de parcerias e ações conectadas, com a publicação da resolução de parcerias do Ifes.

Em 2025, a DIREC manteve o foco em ampliar e consolidar parcerias e ampliar oportunidades em rede e ampla divulgação da plataforma de parcerias do Ifes.

A seguir as parcerias que foram firmadas com o Ifes/Direc:

PARCERIAS QUE FORAM FIRMADAS COM O IFES/DIREC



Termos de Parcerias - 2025

- [Acordo de Cooperação Técnica nº 01-2025 - Ifes e IBA](#)
- [Acordo de Cooperação Técnica nº 02-2025 - Ifes e Gon1](#)
- [Acordo de Cooperação Técnica nº 03-2025 - Ifes e RL Treinamento e Capacitação](#)
- [Acordo de Cooperação Técnica nº 04-2025 - Ifes e Instituto Terra](#)
- [Acordo de Cooperação Técnica – IFES e IFAL](#)

5.2 Plataforma de Parcerias do Ifes

A Plataforma de Parcerias, idealizada pela Direc/Proex em conjunto com o LEDSI/Ifes Colatina, foi desenvolvida para estreitar o relacionamento com parceiros externos e aprimorar a gestão das parcerias institucionais e locais, por meio de uma solução digital que facilita a comunicação e o acompanhamento de propostas vinculadas a projetos de pesquisa e extensão.

Em 2023, a ferramenta passou por testes e validações, preparando sua consolidação institucional. Em abril de 2024, após esse período de testes, a plataforma foi oficialmente implantada, tornando-se um instrumento essencial para o registro e acompanhamento das parcerias do Ifes. Em 2025, a



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

equipe do LEDS/Ifes Colatina continuou dando suporte ao sistema e aos gestores locais dos campi, e a plataforma passou pelas seguintes melhorias:

- Listar as Instituições Externas cadastradas e permitir a exclusão.
- Permitir ao Administrador e ao Coordenador Local da Reitoria cadastrarem e associarem coordenadores de projeto de outros campi.
- Permitir que um usuário do Sistema Parcerias tenha mais de um perfil.
- Opção de “Cancelar” uma parceria nas fases iniciais (antes da execução).



Link de acesso a plataforma de parcerias do Ifes: <https://parcerias.ifes.edu.br/>

Números registrados no sistema (consolidado): até o momento, a Plataforma de Parcerias contabiliza 65 instituições cadastradas, 64 propostas enviadas e 59 parcerias estabelecidas, sendo 41 formalizadas em 2025 e 16 parcerias em 2024.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500



6. PROGRAMAS ESTRATÉGICOS E PROJETOS EM REDE

6.1. Programa Qualifica Mais

O Programa Qualifica Mais tem como objetivo ampliar a oferta de cursos de qualificação profissional, com foco em públicos prioritários e alinhamento às demandas do mercado de trabalho, por meio de pactuações, execução pedagógica e articulação institucional. Em 2022, foram pactuadas 1.839 vagas, com 1.438 matrículas validadas e investimento executado de R\$ 2.839.560,00.

Em 2023, o programa manteve-se como agenda relevante, com evolução das articulações e execução em rede, com investimentos na ordem de R\$ 2.648.000,00.

6.2. Programa Autonomia e Renda

O Programa Autonomia e Renda Petrobras promove qualificação profissional gratuita e inclusão social para moradores das áreas de atuação da Petrobras, em parceria com IFs e SENAI, priorizando pessoas em vulnerabilidade. Conta com investimento de R\$ 350 milhões em 4 anos, com oferta estimada de cerca de 20 mil vagas em cursos técnicos e profissionalizantes em 44 municípios de 7 estados. Além da formação, prevê bolsa-auxílio mensal de R\$ 660, podendo chegar a R\$ 858 para mulheres com filhos, ampliando condições de permanência e participação.

Em 2024, o Ifes executou quatro cursos FIC no âmbito do Programa Autonomia e Renda Petrobras, ofertados nos campi Cariacica (Escalador Industrial), Aracruz (Caldeireiro), Cachoeiro de Itapemirim (Pintor Industrial) e São Mateus (Auxiliar de Serviços Diversos), totalizando 120 vagas.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

Ao longo do ano de 2025, com ênfase no período de julho a dezembro, o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) deu continuidade à execução do Programa Autonomia e Renda Petrobras, por meio da oferta de cursos técnicos e de qualificação profissional gratuitos, presenciais e alinhados às demandas produtivas regionais do estado do Espírito Santo. Seguem os números:

A) Cursos Técnicos (2025)

- 10 cursos técnicos ofertados, com atuação em 8 campi (Linhares, Cachoeiro de Itapemirim, Colatina, Guarapari, Cariacica, Aracruz, São Mateus e Vitória) e atendimento a 8 municípios.
- Abrangência de 9 eixos/áreas tecnológicas: Mecânica, Automação, Metalurgia, Soldagem, Segurança do Trabalho, Edificações, Planejamento e Controle da Produção, Controle de Qualidade e Eletrotécnica.
- Visitas técnicas realizadas (múltiplas), com destaque para unidades industriais, empresas de grande porte e eventos tecnológicos, fortalecendo a formação prática e a aproximação com o setor produtivo.
- Parcerias institucionais estratégicas mobilizadas, incluindo Petrobras, Suzano, Imerys, WEG, Corpo de Bombeiros, empresas de segurança do trabalho, entre outras.

B) Cursos FIC (2025)

- 6 cursos FIC ofertados, com execução em 4 campi (Aracruz, Cariacica, Cachoeiro de Itapemirim e Guarapari) e alcance de 4 municípios.
- Dinâmica de oferta no ano: 3 novas turmas iniciadas a partir do 2º semestre e 3 turmas concluídas no período.
- Atuação alinhada a eixos produtivos prioritários, com foco em construção civil, indústria metal mecânica, manutenção e operações industriais.

De forma geral, o Programa se consolida como uma iniciativa estruturante para qualificação profissional, inclusão produtiva e desenvolvimento regional, ampliando oportunidades em áreas técnicas alinhadas às demandas do setor produtivo. Nesse contexto, a continuidade do Programa e da parceria Ifes–Petrobras é fundamental para manter a capilaridade das ofertas, fortalecer a permanência e êxito dos estudantes e sustentar impactos consistentes na empregabilidade e na dinamização socioeconômica dos territórios atendidos.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500



6.3. Programa Mulheres Mil

O Programa Mulheres Mil é uma iniciativa do Ministério da Educação voltada à qualificação de mulheres em situação de vulnerabilidade social. Em 2024, o programa atendeu cerca de 530 mulheres no Espírito Santo, com relatos de fortalecimento de autonomia, autoestima e oportunidades de inserção no mundo do trabalho.

Na série recente, registra-se que em 2023 foram ofertadas 450 vagas em dez campi, enquanto em 2024 foram disponibilizadas 300 vagas em cinco campi para oito cursos, além da continuidade de 200 vagas iniciadas em 2023. A terceira pactuação, com 487 vagas, teve execução prevista para 2025.

Em 2025, o Ifes concentrou esforços na execução plena da 3ª pactuação do Programa Mulheres Mil, iniciada ao final do ano anterior, com 487 vagas pactuadas, ampliando a capilaridade da oferta para municípios do interior do Espírito Santo, como Nova Venécia e a região do Centro Serrano. No mesmo período, foram iniciadas novas demandas com a pactuação do Ciclo 4 e do Ciclo Mulheres



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

Mil Mais Cuidados, em parceria com o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, mantendo o foco na democratização do acesso à educação e na priorização de mulheres em situação de vulnerabilidade.

Ao longo do ano, foram executadas 367 vagas remanescentes do 3º Ciclo e 161 vagas do 4º Ciclo, permitindo que, ao final de 2025, o Programa alcançasse no Ifes a marca histórica de mais de 1.000 mulheres atendidas no acumulado das pactuações. Os resultados evidenciam impactos relevantes na geração de renda, continuidade dos estudos e fortalecimento da autonomia feminina, consolidando o Ifes como referência na execução do Mulheres Mil e reafirmando o papel da educação pública na transformação social capixaba.



6.4. Programa Asas para o Futuro

O Programa Asas para o Futuro, instituído pelo Ministério das Mulheres em parceria com órgãos do Governo Federal, incentiva a participação de jovens mulheres nas áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM). Voltado para brasileiras de 15 a 29 anos, especialmente em situação de vulnerabilidade, o programa promove oportunidades de formação, apoio financeiro e inserção profissional em setores estratégicos para o desenvolvimento do país.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

Em 2025, o Programa Asas para o Futuro foi implementado no Ifes – Campus Serra, por meio da oferta do curso de Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão (200 horas), realizado entre setembro e dezembro. No primeiro ciclo, o programa registrou 30 matrículas e 29 concluintes, evidenciando baixo índice de evasão e elevado engajamento das participantes, além de demonstrar forte aderência à proposta formativa.

A iniciativa promoveu a qualificação técnica e o fortalecimento pessoal de 29 mulheres (16 a 29 anos), com impactos em empregabilidade, geração de renda, autoestima e autonomia, além de reforçar a articulação institucional por meio de parceria com a Prefeitura de Serra (Secretaria de Políticas Públicas para as Mulheres). Para 2026, está prevista a continuidade do programa no Campus Serra, com a oferta do curso de Operador de Computador, ampliando as oportunidades de inclusão produtiva para mulheres em situação de vulnerabilidade social.



6.5. Programa Partiu IF

O Projeto Partiu IF tem como objetivo oferecer a estudantes em situação de vulnerabilidade social o aprendizado de conteúdos de Língua Portuguesa, Matemática e Ciências da Natureza, alinhados ao 9º ano e às expectativas de aprendizagem e adaptação ao Ensino Médio adotadas pela Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica. Por meio de aulas e atividades específicas, o programa fortalece as bases necessárias ao percurso formativo, promovendo oportunidades educacionais mais igualitárias e alinhando-se ao disposto na Portaria MEC nº 470/2024, que institui a Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ).

Em 2025, o Ifes alcançou um marco histórico no Programa Partiu IF ao registrar 5.400 inscritos, consolidando-se como o processo seletivo com maior número de candidatos do Brasil, superando os estados com maior população. Atualmente, o programa conta com 25 turmas ativas, distribuídas em



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

21 campi, com preparação focada nas três áreas e carga horária total de 320 horas. A execução do programa no Ifes é sustentada por uma equipe multiprofissional de 202 profissionais, evidenciando capacidade institucional e compromisso com a ampliação do acesso, a permanência e a qualidade da formação ofertada às comunidades atendidas.



6.6. Programa em Rede de Educadores Ambientais

Esperando o relatório.....

7. ESTÁGIO

7.1. Assessoria de Apoio ao Estágio

Desde 2024, o programa “COLABORAIFES: Estágios” vem sendo implementado como resultado de parceria entre a DIREC e o FIEC, estabelecendo modelo de estágio com participação ativa e colaborativa, conectando estudantes às demandas reais do mercado e integrando-se aos projetos pedagógicos dos cursos.

O Programa foi lançado em 2024 em parceria com a empresa Jobz e teve continuidade em 2025, valorizando a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos, além do desenvolvimento de novas habilidades, e se integra aos projetos pedagógicos dos cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio e de Educação Superior.

As ações do programa foram as palestras online, com certificado para os ouvintes e abrangendo os temas:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES

27 3357-7500

22.05.2025. Planejamento de Carreira: como construir um futuro profissional de sucesso

https://drive.google.com/file/d/1EV3rXGqqsH2tKDRolrXP5oQOOJ75pDxC/view?usp=drive_link

10.07.2025. Inteligência emocional no mercado de trabalho

https://drive.google.com/file/d/1F-8JvyalzPDRPN64d4N5aurD9O1xwEpm/view?usp=drive_link

16.10.2025. Habilidades comportamentais essenciais para o sucesso

https://drive.google.com/file/d/1IczA9mPdXYiTI4rGVwXTzPxXDpQ6WFs8/view?usp=drive_link

30.10.2025. Como construir um currículo e se preparar para entrevista e a importância do networking e da marca pessoal

<https://drive.google.com/file/d/1OU4hlotUcv2c-D1Y1F6Elb51ObbYtqSI/view?usp=sharing>

27.11.2025. Gestão do tempo e produtividade para estudantes e estagiários

https://drive.google.com/file/d/1FkwDC1Exu_d6nsQELuKtRMyaOa71rj02/view?usp=drive_link).

Para o ano de 2026, há previsão de realização das palestras: Ética e profissionalismo no ambiente de trabalho; Tendências do mercado de trabalho e como se preparar para o futuro e painel final: Estágio como escolha consciente.

Em 2024, o Sistec registrou 2.079 estágios obrigatórios e 1.602 estágios não obrigatórios.

Em 2025, com a perspectiva de implantação do sistema SEJA e pela falta da sistematização das informações, não foi possível realizar o levantamento do número de estudantes do Ifes realizando estágio obrigatório e estágios não obrigatórios.

7.2. Manual de Boas Práticas do Estágio

O Manual e Regulamento Geral do Estágio Curricular Supervisionado do Ifes teve seu processo de elaboração iniciado em 2023, sendo fundamentado na legislação federal vigente e nas normativas institucionais que orientam as práticas didático-pedagógicas. O documento estabelece diretrizes para assegurar a efetividade e a qualidade dos estágios, apresentando conceitos fundamentais, marcos regulatórios e a distinção entre estágio e vínculo empregatício.

O manual também sistematiza procedimentos administrativos, define os papéis dos atores envolvidos (instituição, concedente, professor orientador e estagiário) e orienta quanto ao acompanhamento e avaliação das atividades. Ademais, contempla critérios para equiparação de atividades, permitindo o reconhecimento de experiências acadêmicas ou profissionais como estágio obrigatório, quando atendidos os requisitos institucionais.

Em 2025, o grupo de trabalho responsável realizou ajustes no texto em razão de outras demandas prioritárias do FIEC, ficando pactuado que a aprovação final do documento ocorrerá na 1ª Reunião Ordinária do FIEC, prevista para março de 2026.

7.3. Sistema SEJA (Estágio e Jovem Aprendiz)

O Sistema SEJA (Sistema de Estágio e Jovem Aprendiz) teve seu desenvolvimento registrado em 2024, em parceria com o IFAL, com o objetivo de centralizar, padronizar e automatizar a gestão de documentos e fluxos relacionados aos processos de estágio e de jovem aprendiz. A iniciativa foi



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

concebida para modernizar rotinas institucionais, ampliando a segurança documental, a rastreabilidade das informações e a padronização em rede, além de contribuir para maior eficiência administrativa, transparência e apoio aos campi na execução das atividades.

Ao final de 2025, foi concluída a parceria formal por meio de Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com o IFAL, com participação ativa de estudantes do Ifes no aprimoramento do sistema. Como resultado, foram incorporadas novas funcionalidades estratégicas, com destaque para a assinatura digital da empresa diretamente na plataforma, eliminando a necessidade de impressão, coleta manual de assinaturas e posterior upload do contrato de estágio. Com isso, todo o fluxo passou a ocorrer integralmente de forma digital no SEJA, promovendo maior agilidade e conformidade processual.

Para 2026, a instituição aguarda a migração dos dados dos estudantes provenientes do Q-Acadêmico do Ifes para realizar os primeiros testes junto aos campi na plataforma do SEJA.

8. EGRESSOS

8.1. Política e Ações de Acompanhamento de Egressos

Em 2022, iniciou-se a construção de uma plataforma de gestão de relacionamento de egressos e instrumentos estruturantes para acompanhamento com egressos do Ifes.

Em 2023, avançou-se na consolidação da Política de Acompanhamento de Egressos, fortalecendo a comunicação, a coleta de dados e o estímulo à participação dos ex-alunos em ações institucionais. Além disso, foi realizada uma aproximação com as comissões setoriais de acompanhamento de egressos nos campi.

Em 2024, o acompanhamento de egressos consolidou-se como instrumento estratégico de empregabilidade, conexão com oportunidades e fortalecimento da imagem institucional, articulando-se aos programas de estágio, jovem aprendiz e ao futuro Observatório do Mundo do Trabalho.

Em 2025, o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) publicou o relatório da Primeira Pesquisa Institucional de Egressos, marco na consolidação da Política de Acompanhamento de Egressos. Realizado entre julho e dezembro de 2024, o levantamento reuniu informações de 1.840 ex-alunos de todas as regiões do estado sobre perfis, trajetórias acadêmicas, inserção profissional e impacto da formação recebida. Ainda em 2025, os indicadores de egressos foram inseridos no site do Ifes.

8.2. Egressos em Números no Ifes

Em 2025, o Ifes divulgou um relatório com os primeiros indicadores institucionais de egressos, com base em instrumento de coleta e análise voltado à compreensão da trajetória acadêmica e inserção profissional dos ex-alunos, visando aprimorar políticas institucionais e fortalecer ações de conexão com o mundo do trabalho.

Acesse o documento em:

https://proex.ifes.edu.br/images/conteudo/Direc/acompanhamento_dos_egressos/Pesquisa_de_Acompanhamento_de_Egressos_do>Ifes>Versao 2025.pdf



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

Além do relatório, a Proex disponibilizou um painel interativo na Plataforma GeN – Governança em Números do Ifes, que permite explorar os dados de forma detalhada e apoiar gestores, pesquisadores e a sociedade.

Acesse o painel:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiazDc5OTAyYzYtNDRmZC00M2YxLTg5NWQtNWNINDQ4ZWlxNWY0IiwidCI6IjQ0ZTIIMTcyLWZmYTUtNDNDmMy1iMjJjLTM3MWNmY2QyNzJlZCJ9>

9. EMPRESAS JUNIORES

A DIREC atuou no fortalecimento e organização do ecossistema de Empresas Júniores (EJs) no Ifes, compreendendo-as como organizações formativas que ampliam a vivência prática, o protagonismo estudantil e a conexão com demandas reais do setor produtivo.

Em 2024, a instituição reforçou ações de padronização e orientação relacionadas à execução e às regularidades das EJs, com alinhamento à legislação e aos instrumentos internos, ampliando o suporte aos campi e aos estudantes.

Em 2025, a Direc, por meio da Assessoria de Apoio às Empresas Júniores, intensificou ações de estruturação, padronização e acompanhamento do ecossistema de Empresas Júniores do Ifes, com foco na organização de rotinas, melhoria da comunicação institucional, apoio direto às equipes e ampliação da visibilidade das iniciativas. As atividades realizadas abrangeram desde a consolidação de instrumentos (página institucional, documentos, manuais e cartas de serviços) até ações de mobilização e engajamento em eventos, culminando em resultados relevantes no âmbito nacional, com destaque para o desempenho institucional na pesquisa que subsidia o Índice dos Institutos Federais Empreendedores (IIFE), reforçando a trajetória de fortalecimento da cultura empreendedora no Ifes.

Eixo/Ação	Objetivo	Entregas/Resultados 2025
Estruturação da Página Institucional da Assessoria	Facilitar o acesso às informações e aumentar visibilidade/organização do programa	Página criada e organizada; centralização de informações, atualizações e comunicação com envolvidos
Padronização de Documentos e Manuais	Uniformizar procedimentos e normas entre EJs e campi	Padronização iniciada/implementada; melhoria de gestão interna e alinhamento institucional



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES

27 3357-7500

Reuniões individualizadas com as Empresas Juniores	Acompanhamento próximo, identificação de gargalos e orientação	Rodadas de reuniões por EJ; diagnóstico de dificuldades e orientações para ajustes de processos e documentos
Jornada da Integração IFES (Campus Cariacica)	Socializar resultados do projeto e fortalecer institucionalização	Apresentação realizada; avaliação com nota máxima pela banca (qualidade e relevância do projeto)
Cartas de Serviços (por Empresa Júnior)	Divulgar serviços, fortalecer comunicação e transparência	Cartas de Serviços elaboradas com cada EJ; material voltado à visibilidade e clareza da atuação
Acompanhamento e validação das Cartas de Serviços	Garantir qualidade, clareza e aderência às diretrizes	Revisão individual; ajustes orientados; publicação no site após aprovação final
Semana de Ciência e Tecnologia (setembro)	Ampliar engajamento e divulgar pesquisa/ações	Mobilização e divulgação da pesquisa “IES Empreendedoras”; aumento do alcance junto a estudantes de graduação
Desenvolvimento da “Trilha da Resolução” (Res. nº 58/2019)	Simplificar compreensão normativa e orientar criação de EJ	Trilha passo a passo criada; material de apoio para orientar estudantes no processo de criação e organização de EJ

A seguir, apresentamos as Empresas Juniores do Ifes que estão ativas em 2025, com informações essenciais para facilitar a divulgação dos serviços e a aproximação com parceiros.

EJ	Campus	Curso	Logomarca
Agrifes Júnior	Santa Teresa	Agronomia	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

BiomES	Vila Velha	Biomedicina	
Caparaó Jr.	Alegre	Tecnologia em Cafeicultura	
Ecese Jr.	Ibatiba	Engenharia Ambiental	
Enpro Júnior	Cariacica	Engenharia de Produção	
Gama Jr.	São Mateus	Engenharia Mecânica	
Harpia	Colatina	Administração, Sistemas de Informação	
Morpheus	Serra	Sistemas de Informação, Engenharia De Controle e Automação	
Próagro Jr	Itapina	Agronomia	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES

27 3357-7500

Tática Júnior	Guarapari	Administração	
TecVix	Vitória	Engenharia Metalúrgica	

9.1. IIFE – Índice dos Institutos Federais Empreendedores

No âmbito do fortalecimento da cultura empreendedora e do apoio ao ecossistema de Empresas Juniores, a Direc, por meio da Assessoria de Apoio às Empresas Juniores, mobilizou estudantes de graduação do Ifes para participação na pesquisa de percepção discente do IESE, instrumento bienal que subsidia o IIFE e contribui para diagnosticar o ambiente empreendedor institucional e orientar melhorias contínuas em dimensões como cultura empreendedora, inovação, extensão, capital financeiro, internacionalização e infraestrutura.

Como resultado, destaca-se o desempenho institucional do Ifes no ranking: em 2023, alcançou o 2º lugar entre os Institutos Federais do Brasil e, em 2025, com nova participação coordenada pela Direc, conquistou o 1º lugar, consolidando-se como o Instituto Federal mais empreendedor do país e reforçando o compromisso institucional com a formação empreendedora e a ampliação de oportunidades aos estudantes.

Seguem os flyers de divulgação dos resultados.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500



10. JOVEM APRENDIZ

O Programa Jovem Aprendiz é uma política pública federal, regulamentada pela Lei nº 10.097/2000, que promove a inclusão de jovens (14 a 24 anos) no mercado de trabalho por meio da conciliação entre estudo e atividade prática, com formação técnico-profissional realizada em parceria com instituições formadoras, assegurando a permanência do jovem na escola e uma preparação qualificada para a vida profissional.

Em 2023, o Ifes avançou na organização institucional do programa, com articulações iniciais voltadas à estruturação de fluxos, definição de responsabilidades e preparação para ampliar a adesão dos campi. Em 2024, houve evolução na consolidação do modelo e no suporte aos campi, fortalecendo a institucionalização e a padronização de procedimentos para execução local.

Em 2025, o Programa encontra-se implementado em dois campi: São Mateus, com 22 vagas (cursos subsequentes de Elétrica e Mecânica), e Barra de São Francisco, com 52 vagas (curso de Administração), totalizando 74 vagas; adicionalmente, no campus Serra o programa já está institucionalizado e, no campus Aracruz, o cadastro encontra-se em tramitação. No mesmo ano, foram intensificadas ações de sistematização e padronização documental, levantamento e



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500

organização de cursos, atualização do site institucional, além do mapeamento de vagas por município e vagas não preenchidas, realizado com base na legislação vigente e em parceria com o Ministério Público Estadual, bem como a conclusão dos trâmites necessários para habilitar a instituição no cadastro nacional do programa, permitindo que novos campi possam aderir com maior agilidade e segurança.

Foto: Alunos do Programa Jovem Aprendiz do campus Barra de São Francisco



O III Encontro Nacional de Integração do Programa Jovem Aprendiz na Rede Federal foi realizado de 09 a 11 de setembro de 2025, em Curitiba (PR), no IFPR, em parceria com a UTFPR, com o objetivo de fortalecer a articulação entre as instituições da Rede Federal e o Ministério do Trabalho, qualificando a execução do Programa Jovem Aprendiz. O evento promoveu a consolidação da aprendizagem profissional como estratégia de permanência e desenvolvimento dos estudantes, além de estimular a troca de experiências, a disseminação de boas práticas e a adoção de estratégias inovadoras entre instituições e parceiros, contando com a participação do Ifes.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-264 – Vitória – ES
27 3357-7500



11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O período 2022–2025 foi marcado por estruturação institucional, ampliação de programas em rede e fortalecimento de instrumentos voltados a qualificação, inclusão e empregabilidade, com base em políticas públicas e parcerias estratégicas. Em 2025, observou-se amadurecimento significativo dos instrumentos, com destaque para a estruturação do Observatório do Mundo do Trabalho, ampliação de programas estratégicos e preparação de soluções sistêmicas como o SEJA. Em 2026, daremos continuidade a implantação e sistematização dos sistemas, com a consolidação do Observatório do Mundo do Trabalho e a plataforma CONECTA para a gestão dos egressos, criando uma sinergia entre estudantes, servidores, professores do Ifes, parceiros e comunidade em geral.